



MITTELSTANDSFÜCHSE

Wir implementieren Effizienz.

**VERSTEHEN
HEIßT NICHT
EINVERSTANDEN SEIN**



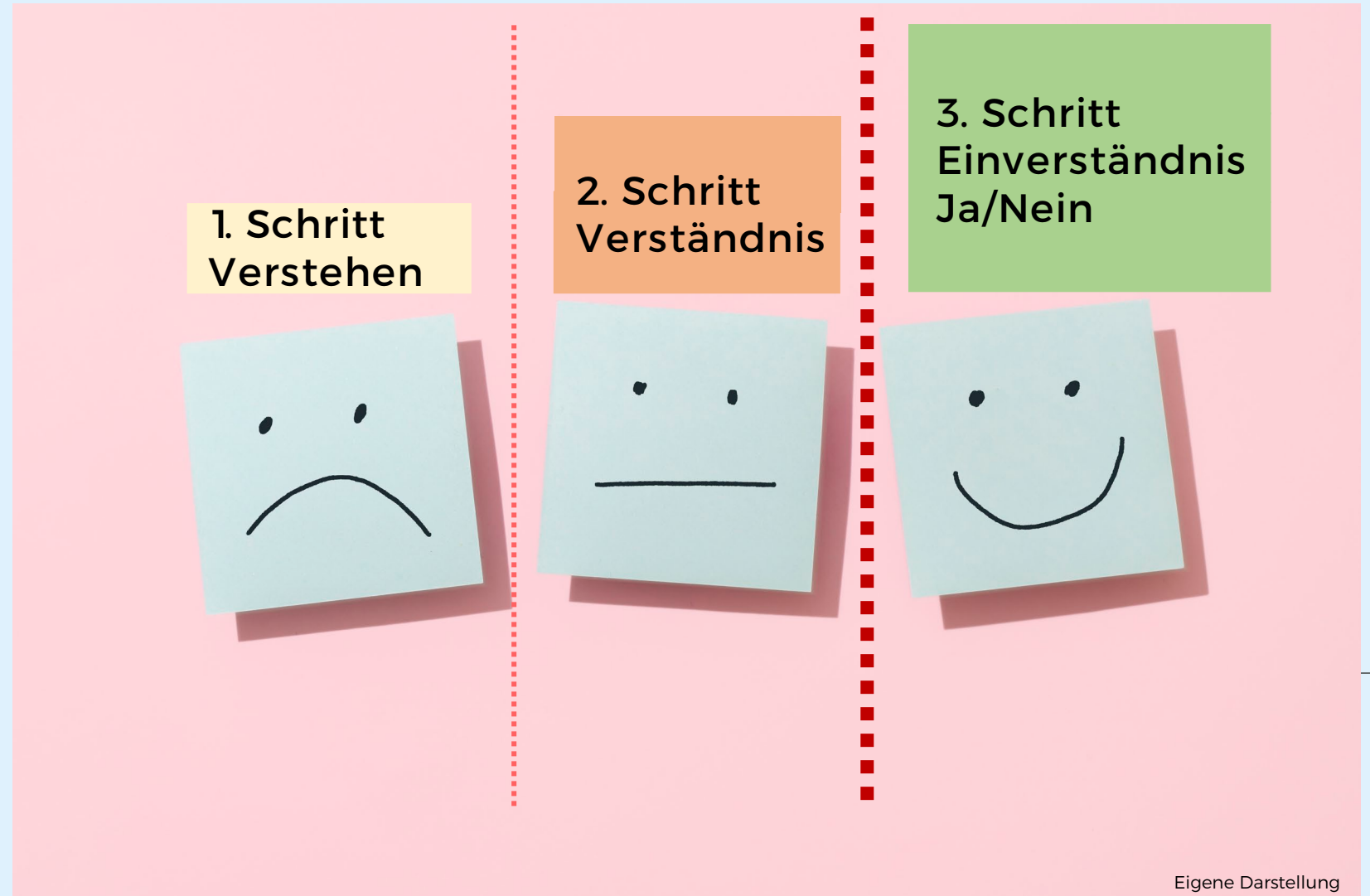
DAS TREPPENMODELL DES VERSTEHENS

von Friedemann Schulz von Thun

ERSTE HILFE IM KONFLIKT: TREPPENMODELL nach Schulz von Thun

SAUBERE TRENNUNG DER BEGRIFFE

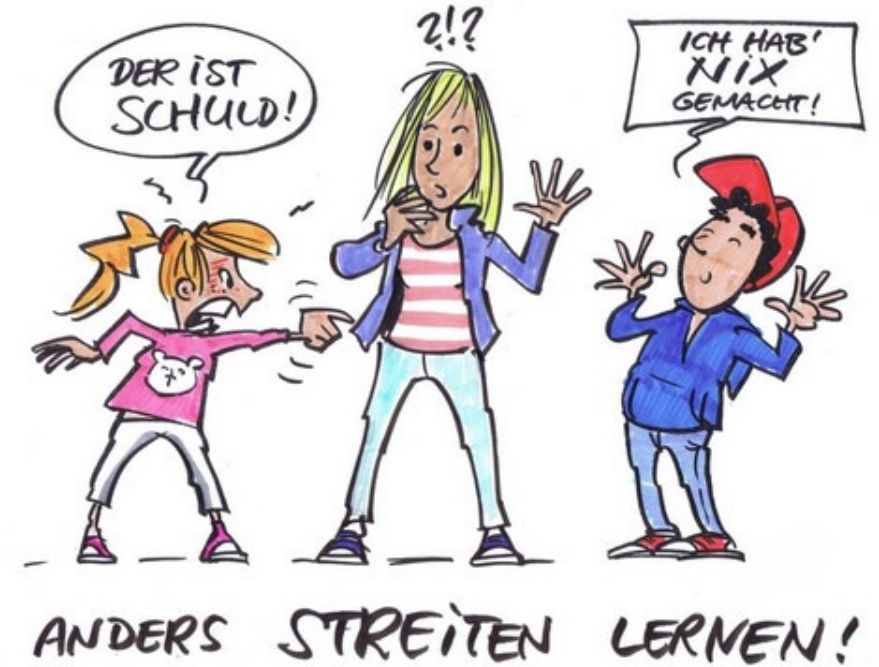
1. VERSTEHEN
2. VERSTÄNDNIS HABEN
3. EINVERSTANDEN SEIN



1. Klärung was ist passiert?
Situation verstehen

2. Handlungen
nachvollziehen können,
Verständnis entwickeln

3. Einverstanden oder nicht?



<https://www.bensberger-mediations-modell.de>



BEREIT FÜR VERÄNDERUNG?

WIR SIND DIE

PERSONAL TRAINER

FÜR

DEINEN ERFOLG!

Mittelstandsfüchse



Danke!

Systemische Unternehmensentwicklung

Schwerpunkte Effizienz, Change und Transformation

Firma Mittelstandsfuechse - Inh. Daniela Frischkorn

58256 Ennepetal - hello@mittelstandsfuechse.de



www.mittelstandsfuechse.de